

اخبار

نماینده مردم استان خوزستان در مجلس شورای اسلامی:

شرکت ملی حفاری در حفظ، نگهداشت و افزایش تولید نقش اساسی داشته است
نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس شورای اسلامی گفت: تولید نفت صیانت‌شده با وجود محدودیت‌ها، افتخاری بزرگ برای شرکت ملی حفاری ایران به‌عنوان یکی از شرکت‌های بالادستی شرکت ملی نفت ایران است.

به گزارش شرکت ملی حفاری ایران، مجتبی یوسفی، در نشست محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با حمیدرضا گلپایگانی، مدیرعامل، مدیران ارشد و رسوا و مسئولان شرکت ملی حفاری ایران، گفت: خدمات شرکت ملی حفاری ایران در چهار دهه گذشته در حفر چاه‌های توسعه‌ای، اکتشافی و تعمیری، نقشی اساسی در حفظ، نگهداشت و افزایش تولید و کشف میدان‌های جدید نفتی داشته است.

وی اظهار کرد: این شرکت با تکیه بر نیروهای متخصص، متعهد و با تجربه خود از دانش فنی، توانمندی و ظرفیت‌های بالا در بخش‌های عملیات حفاری و خدمات یکپارچه فنی و مهندسی برخوردار است و افزون بر دستیابی به فناوری حفر چاه‌های عمیق که در انحصار چند کشور است، امروز دانش فنی و تجرب خود را در حفر چاه‌های ژرف آب نیز به کار گرفته است.

نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس ضمن تشکر از جواد اوجی، وزیر نفت و محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، به‌دلیل پیگیری‌هایشان برای خارج کردن شرکت ملی حفاری ایران از موضوع خصوصی‌سازی و حفظ جایگاه آن به‌عنوان یک شرکت حاکمیتی در عرصه صنعت نفت، گفت: در دو سال گذشته تلاش شد از خصوصی‌سازی این شرکت جلوگیری شود و این تلاش‌ها از سوی وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم، شرکت ملی حفاری ایران به‌عنوان یک شرکت زیر مجموعه در بخش بالادستی شرکت ملی نفت ایران نبود، امری هرنه برای حفاری و تعمیر چاه‌ها باید دو برابر هزینه‌های جاری، هزینه‌های تعمیر باشد.

وی با بیان اینکه جا دارد در طرح توسعه ۲۸ مخزن و توسعه میدان‌های مشترک از ظرفیت‌های شرکت ملی حفاری ایران استفاده حداکثری شود، اظهار کرد: کارکنان این شرکت با توجه به شرایط سخت کار اقماری که نیمی از خدمات خود را دور از خانواده سپری می‌کنند، با پشتکار و تلاش مضاعف نقش مهمی برای اعتلای صنعت نفت دارند.

نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس شورای اسلامی در ادامه توجه به پرداخت به‌موقع حقوق کارکنان به‌عنوان هزینه‌های اجتناب‌ناپذیر هم‌زمان با دیگر شرکت‌های نفتی، تبدیل وضعیت کارکنان و جذب نیرو با اولویت نیروهای بومی با توجه به بازنشته‌شدن شماری از کارکنان با سابقه را یادآور شد.

یوسفی همچنین از همکاری شرکت‌های نفتی عضو ستاد اربعین صنعت نفت در جنوب از جمله شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، شرکت نفت و گاز اروندان، شرکت ملی حفاری ایران و شرکت مهندسی و توسعه نفت در خدمات‌رسانی به زائران اربعین حسینی در پایانه‌های مرزی قدردانی کرد.

مدیرکل دفتر مدیریت طرح‌های تجدیدپذیر ساتبا اعلام کرد:

استقبال شرکت‌های خارجی برای سرمایه‌گذاری در انرژی‌های تجدیدپذیر ایران

مدیرکل دفتر مدیریت طرح‌های تجدیدپذیر سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق ایران از استقبال شرکت‌های خارجی برای سرمایه‌گذاری در ایران خبر داد و گفت: مشکلی از بابت ورود و یا سرمایه‌گذاری کشورهای خارجی برای توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر در کشورمان وجود ندارد.

جعفر محمدنژاد سخاگردی اظهار کرد: هم‌زمان با برپایی دوازدهمین سیارکگاه بین‌المللی انرژی‌های تجدیدپذیر، بهره‌وری و صرفه‌جویی انرژی ایران جلسه‌ای با نمایندگان سفارت هلند و نیز نماینده یک کمیانی دولتی چین فعال در بخش انرژی‌های تجدیدپذیر برگزار شد که آنها درخواست مشارکت در توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر کشورمان را داشتند.

وی ادامه داد: نمایندگان کمیانی دولتی چین تمایل دارند هم در بخش تولید تجهیزات مرتبط با نیروگاه‌های تجدیدپذیر و هم سرمایه‌گذاری در این زمینه، مشارکت داشته باشند.

مدیرکل دفتر مدیریت طرح‌های تجدیدپذیر ساتبا خاطرنشان کرد: با توجه‌به بحث تحریم‌ها و محدودیتی که در این زمینه وجود دارد، آنها دنبال شرایط خاصی که اطمینان بخش برای حضورشان باشد، هستند.

محمدنژاد گفت: ما در ساتبا برای اینکه توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر توسط بخش خصوصی و یا مشارکت خارجی، مشکلی از بابت ورود یا مشارکت سرمایه‌گذار خارجی نداریم.

وی ادامه داد: اما آنچه که مهم است این است که سرمایه‌گذاران خارجی فارغ از اینکه در حوزه انرژی تجدیدپذیر ورود کنند یا در هر حوزه دیگری مثل صنعت یا کشاورزی از متولی امر حمایت سرمایه‌گذاری این درخواست را دارند تا از آنها حمایت‌های لازم را داشته باشند.

مدیرکل دفتر مدیریت طرح‌های تجدیدپذیر ساتبا گفت: انتظار سرمایه‌گذاران خارجی از ما جهت است، نخست آنکه سرمایه‌گذاری آنها در داخل کشور صورت یا اطمینانی داده شود که سرمایه‌گذاریشان حفظ خواهد شد و دوم اینکه بازگشت سرمایه و در آمد آنها به کشورشان ممکن خواهد بود.

محمدنژاد افزود: در این زمینه اختیارات کامل در مسوولیت وزارت امور اقتصادی و دارایی و واحد مربوطه است؛ اما در وزارت نیرو محدودیتی از باب مشارکت آنها نخواهیم داشت؛ زیرا مقرراتی را که ما گذاشته‌ایم، این امکان را می‌دهد که سرمایه‌گذار خارجی با به‌صورت مستقیم یا از طریق یک همکاری با شرکت‌های ایرانی کار را انجام دهد. وی ادامه داد: همچنین به آنها گفته شده در مدل قراردادهای خرید تضمینی برق لازم است که شرکتی را با مشخصات ایرانی در ایران ثبت کنند.

مدیرکل دفتر مدیریت طرح‌های تجدیدپذیر ساتبا با تأکید بر اینکه محدودیتی در وزارت نیرو از قبیل نبود و الان هم نیست، گفت: در فراخوان‌هایی هم که اعلام شده است، امکان مشارکت خارجی وجود دارد؛ اما سرمایه‌گذاران خارجی شرط حضور خود را یک سری حمایت‌ها که عملاً از طرف وزارت دارایی باید انجام شود اعلام کرده‌اند.

بخش عمده سبد انرژی اولیه کشور (بیش از ۹۵ درصد) در حال حاضر مرکب از گاز طبیعی و فرآورده‌های نفتی است و با وجود ظرفیت‌های گسترده‌ای که در این زمینه وجود دارد، سبد انرژی اولیه کشور تقریباً بطور محض به سوخت‌های فسیلی هیدروکربوری متکی است.

سهم فزاینده گاز طبیعی در سبد انرژی مصرفی در کشور طی دهه‌های اخیر موجب شده است که امروزه حدود سه چهارم از سبد انرژی مصرفی کشور از محل این حامل انرژی تأمین می‌شود و گاز طبیعی جایگاهی فراتر از یک حامل صرف انرژی در شکل‌دهی تمدن اقتصادی و شاخص‌های اقتصاد ملی دارا باشد. براین اساس، تولیدی ر اهربردها و ویپرکدردها صحیح و اصولی در این خصوص، تاثیر مستقیمی بر تصحیح مسیر حرکت اقتصاد ملی و فرایند توسعه اقتصادی و صنعتی و نیز مولفه‌های امنیت ملی خواهد داشت.

از سوی دیگر، بخش عمده سبد انرژی اولیه کشور (بیش از ۹۵ درصد) در حال حاضر مرکب از گاز طبیعی و فرآورده‌های نفتی است و با وجود پتانسیل‌های گسترده‌ای که در زمینه حامل‌های مختلف انرژی اولیه در کشور موجود است، سبد انرژی اولیه کشور تقریباً بطور محض به سوخت‌های فسیلی هیدروکربوری متکی است. منابع گسترده ذغالسنگ، ظرفیت‌های عظیم برای استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر مانند باد، انرژی خورشیدی، انرژی زمین‌گرمایی، بیوماس و سایر حامل‌های انرژی تجدیدپذیر، طی سال‌های اخیر در کشور مغفول مانده و فشار رشد فزاینده مصرف انرژی در کشور در قالب تأمین انرژی اولیه مصرفی از طریق سوخت‌های هیدروکربوری مستقیماً به صادراتی خود نیز پایبند باشد.

تمامی طوره‌ها و روستاهای در دسترس کشور منتقل شده است.

نیروگاه راشد تربت حیدریه به شبکه گاز کشور متصل شد

مدیر مهندسی و اجرای طرح‌های شرکت گاز استان خراسان رضوی از تزریق موفق گاز طبیعی به شبکه نیروگاه تولید برق راشد در شهرستان تربت حیدریه خبر داد. سیدمصطفی حیدری گفت: برای آغازسانی به این پروژه ۳۵۰۰ متر خط انتقال ۱۶ اینچ به همراه یک ایستگاه تقلیل فشار، یک ایستگاه میترینگ و یک قطعه شیر گاز با نظارت فنی شرکت گاز استان نصب و اجرایی شد.

وی با بیان اینکه عملیات تزریق گاز به این نیروگاه با هدف تولید برق در مدتی کمتر از دو ماه انجام شده است، افزود: شرکت گاز خراسان رضوی در این طرح ۸۵ هزار مترکمب بر ساعت گاز به نیروگاه اختصاص می‌دهد.

مدیر مهندسی و اجرای طرح‌های شرکت گاز استان خراسان رضوی استفاده از کنتور الکترونیک با قابلیت ارسال داده به مرکز استان را از ویژگی‌های این پروژه اعلام و اظهار کرد: طراحی **Intrinsically Safe** سیستم الکترونیکی، ایمن در برابر انفجار، دقت بالا، هزینه نگهداری پایین و تنوع درگاه‌های ارتباطی از دیگر ویژگی‌های این کنتور است. حیدری تصریح کرد: پروژه ملی گازرسانی به نیروگاه راشد تربت حیدریه با همکاری منطقه ۴ عملیات انتقال گاز و واحدهای گازرسانی به طرح جنوب، اندازه‌گیری و توزیع گاز، گازرسانی به صنایع و هماهنگی فروش شرکت گاز استان در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام شد.

براساس این گزارش، نیروگاه سیکل ترکیبی راشد هفتمین نیروگاه تولید برق استان خراسان رضوی است که به شبکه سراسری گاز متصل شده است.

عصر رسانه

سهم ۹۵ درصدی سوخت‌های فسیلی در سبد انرژی کشور



این رشد یک جانبه و نامتوازن در سبد انرژی اولیه کشور، نشان دهنده ضرورت توجه و بازتعریف نقش و جایگاه سیاستگذاری کلان در حوزه انرژی در کشور است. به رغم وابستگی شدید اقتصاد ملی به تولید، صادرات و تجارت نفت و گاز و فرآورده‌های آنها، در حوزه سیاستگذاری بخش انرژی، هریک از دستگاه‌های ذیربط بویژه وزارت نفت و وزارت نیرو و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه در قالب امکانات، اختیارات قانونی، تکالیف و تعهدات پنج‌ساله و سالانه خود سیاست‌ها و برنامه‌هایی را برای تأمین و پاسخگویی به رشد فزاینده تقاضا به اجرا درآورده‌اند و گاز طبیعی در این میان، بار اصلی رشد فزاینده مصرف انرژی در کشور در زیربخش‌های مختلف شامل خانگی تجاری، صنایع عمده و مصارف نیروگاهی را عهده‌دار بوده و با وجود قطع جریان واردات گاز از کشور ترکمنستان توانسته است به تعهدات صادراتی خود نیز پایبند باشد.

تمامی طوره‌ها و روستاهای در دسترس کشور منتقل شده و شبکه ملی گاز متصل شده و ظرفیت‌های

شود. شرایطی که در صورت تداوم روند فعلی و فقدان نقشه راه جامع حوزه انرژی، شاهد تداوم آنها و تعمیق شکاف بین عرضه و تقاضا در بخش‌های مختلف انرژی و تهدید امنیت عرضه انرژی در کشور و به تبع آن تهدید رشد اقتصادی و روند توسعه پایدار اقتصاد ملی خواهیم بود.

شورای عالی انرژی بعنوان نهاد کلان سیاستگذار در حوزه انرژی کشور، مسئولیت تدوین راهبردها و سیاست‌های کلان حوزه انرژی را عهده‌دار است. مدیریت کلان بخش انرژی کشور، نیازمند نگاه سیستماتیک با در نظر گرفتن همزمان مولفه‌های عرضه، تقاضا، قیمت و ظرفیت‌های تجارت حامل‌های انرژی از سطح ملی و فراملی است و دستگ‌های اجرایی شرکت‌های تابعه و تسوین راهبردها و سیاست‌های کلان حوزه انرژی را عهده‌دار است. مدیریت کلان بخش انرژی کشور، نیازمند نگاه سیستماتیک با در نظر گرفتن همزمان مولفه‌های عرضه، تقاضا، قیمت و ظرفیت‌های تجارت حامل‌های انرژی از سطح ملی و فراملی است و دستگ‌های اجرایی شرکت‌های تابعه و تسوین راهبردهای این بخش و عدم فعالیت عملی آن در دهه‌های گذشته، معضل فوق‌همچنان در بخش انرژی بعنوان یکی از مهم‌ترین بخش‌های اقتصاد ملی مشهود و در حال تعمیق شکاف عرضه و تقاضا و انتقال فشار ناشی از مزاد تقاضا به ویژه به حوزه گاز (و به تبع آن سایر زیربخش‌های اقتصاد ملی) است. به علاوه، بخش صنعت است.

از سوی دیگر، به دلیل عدم اهتمام جدی به نقش و جایگاه شورای عالی انرژی در ترسیم راهبردهای این بخش و عدم فعالیت عملی آن در دهه‌های گذشته، معضل فوق‌همچنان در بخش انرژی بعنوان یکی از مهم‌ترین بخش‌های اقتصاد ملی مشهود و در حال تعمیق شکاف عرضه و تقاضا و انتقال فشار ناشی از مزاد تقاضا به ویژه به حوزه گاز (و به تبع آن سایر زیربخش‌های اقتصاد ملی) است. به علاوه، بخش صنعت است. خروج از پارادایم فوق و تصحیح راهبردی مسیر رشد حوزه انرژی، مستلزم بازتعریف نقش و جایگاه شورای عالی انرژی در کشور به منظور ترسیم و تصحیح مسیر و نقشه راه توسعه بخش انرژی و هماهنگ‌سازی بازیگران عمده این حوزه در کشور است.

آموزش نیروی انسانی؛ اولویت مجتمع پارس جنوبی

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی توجه به جایگاه و پیاده‌سازی آموزش نیروی انسانی و صیانت از این سرمایه‌های ارزشمند را اولویت بزرگ‌ترین مجتمع گازی کشور دانست.

احمد باهوش در هفتمین نشست هیئت رئیسه مجتمع گاز پارس جنوبی که با حضور مدیران ستادی و مدیران پالایشگاهی عضو هیئت رئیسه و به میزبانی پالایشگاه هشتم این مجموعه برگزار شد، گفت: با تکیه بر آموزش و ارتقای سطح دانش کارکنان می‌توان سازمان موفق‌ی داشت و همه مدیران و مسئولان باید با نگاهی مثبت‌اندیش، نسبت به ارتقای جایگاه و آموزش نیروی انسانی کارآمد و توانمند، تلاش خود را برای بهره‌مندی از سازمانی پویا و نوآور به کار گیرند.

وی با بیان اینکه موضوع آموزش در صنعت گاز جایگاه ویژه‌ای دارد، بیان کرد: مسائل مهم آموزشی نباید در حاشیه قرار بگیرد و مدیران مجتمع باید به‌صورت ویژه این مهم را دنبال و پیاده‌سازی کنند.

مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی تصریح کرد: دوره‌های آموزشی که برای مدیران و کارکنان پیاده‌سازی می‌شود باید قابل فهم و با کارایی لازم باشد.

باهوش ادامه داد: در مجتمع گاز پارس جنوبی یک زمین تشنه به نام آموزش وجود دارد و باید با برنامه‌ریزی دقیق و منظم حرکت بزرگ آموزشی آغاز شود، بنابراین ضروری است به‌منظور افزایش کیفیت دوره‌های آموزشی در مجتمع بزرگ گازی کشور، نارسایی‌های مربوط به آن را شناسایی کنیم و سطح کیفیت دوره‌های آموزشی را افزایش دهیم.

اعلام آماده‌باش شرکت انتقال گاز برای ورود به فصل سرما

در حال انجام است.

مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران ادامه داد: تعمیرات بیش از ۸۰۰ نقطه در خطوط سراسری اول، دوم، سوم، چهارم، ششم، نهم و دهم سراسری، پیگرانی هوشمند ۳۴۸ کیلومتر خطوط لوله و انجام تعمیرات اساسی و توریین‌های تأسیسات تقویت فشار گاز از جمله شاخص‌ترین فعالیت‌ها برای گذر موفق از زمستان است.

حسینی در ششمین سفر خود به مناطق عملیاتی ضمن بازدید از مجتمع تأسیسات تقویت فشار گاز قم و در نخستین سفر به مدیر و اعضای هیئت مدیره منطقه ۳ عملیات انتقال گاز، به راهیست مجتمع تأسیسات تقویت فشار گاز قم که در مرکز توزیع انرژی کشور واقع شده، اشاره کرد و افزود: این مجتمع یکی از منظم‌ترین و استانداردترین مجتمع‌های تقویت فشار گاز کشور است که در زمان اوج مصرف گاز در

موافقت‌نامه یک میلیارد دلاری مناطق نفت خیز جنوب با ملی حفاری امضا شد

ملی حفاری نمادی از اقتصاد مقاومتی در شرکت ملی نفت ایران است، گفت: به مدد خدمات کارکنان این شرکت در طول سال‌ها و پس از خروج شرکت‌های خارجی، خللی در تولید نفت و گاز کشور ایجاد نشده است.

خجسته‌مهر افزایش میزان بهره‌وری را به‌عنوان یکی از الزام‌های کاری در شرکت ملی حفاری برشمرد و افزود: پیش از این یک دکل حفاری می‌توانست چهار حلقه چاه را حفاری کند، بر همین اساس لازم است تا نسبت به رسیدن به این حد نصاب اقدام شود.

وی تصریح کرد: شرط بالا بردن بهره‌وری در شرکت ملی حفاری ایران استفاده از فناوری روزآمد و استفاده حداکثری از توان حدود ۱۷ هزار نفر از کارکنان این شرکت است که بیشتر آن‌ها به‌عنوان نیروهای ارکان ثالث مشغول به فعالیت هستند.

*تبدیل وضعیت ایثارگران تا پایان دی‌ماه نهایی می‌شود

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران انجام طرح طبقه‌بندی مشاغل ویژه نیروهای ارکان ثالث را به‌عنوان یکی از دستاوردهای قابل اهمیت شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم برشمرد و افزود: با انجام این طرح، افزون بر دسته‌بندی مشاغل مختلف، پرداخت حقوق و مزایا به نیروها بر مبنای تخصص و نوع کار انجام می‌شود.

خجسته‌مهر درباره روند تبدیل وضعیت نیروهای ارکان ثالث نیز تأکید کرد: ایثارگران مشمول بندهای «و» و «ث» در شرکت ملی حفاری ایران حدود ۲ هزار و ۵۰۰ نفر هستند که هم‌اکنون تبدیل وضعیت حدود هزار و ۵۰۰ نفر انجام شده و مابقی افراد نیز بر اساس

اخبار

برنامه وزارت نفت درباره قانون

ماده ۱۰ در حال جمع‌بندی نهایی است
معاون وزیر نفت گفت: نتایج نهایی اقدامات حاصله وزارت نفت درباره جدول حقوق موسوم به ماده ۱۰ و دریافت نقطه نظرات شرکت‌ها، موضوع در حال جمع‌بندی نهایی است و در نهایت در سیر مراحل بررسی کسب مجوز قرار می‌گیرد.

در سه گزارش با عناوین «مطالبه ۷ هزار نفر از کارکنان نفت برای اجرای ماده ۱۰/ شرایط کار سخت در مناطق عملیاتی را جبران کنید»، «برنامه وزارت نفت برای صیانت از حقوق نفتی‌ها چیست» و «مطالبه ۱۴ هزار نفری نفتی‌ها برای اجرای ماده ۱۰/ وزارت نفت پاسخگو باشد» و ابعاد مختلف این مطالعه پرداخت و از وزارت نفت خواستار پاسخگویی نسبت به این موضوع و ارائه برنامه‌های خود شد.

در این راستا مهدی علی‌مددی اظهار داشت: برخلاف گذشته، رویکرد وزارت نفت در دولت سیزدهم توجه به موضوع منابع انسانی بوده و تلاش شده است در چارچوب ظرفیت‌های قانونی و مقدرات تا جای ممکن برای همه نیروهای فعال در صنعت نفت با انواع رابط های استخدامی شرایط بهتری فراهم شود.

وی افزود: بر همین اساس درباره حل مشکل ۵ ساله فارغ‌التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت با توجه به ظرفیت‌های قانونی در مدت زمان کوتاهی اقدام شد، ۱۰ هزار سمت سازمانی حذف شده در صنعت نفت احیا شد، طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در مدل‌های مختلف قراردادی اجرا شد و اقدامات متنوع دیگری نیز در دستور کار قرار گرفت.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت ادامه داد: در عین حال، نتایج اقدامات حاصله وزارت نفت با همکاری شرکت‌های اصلی تابعه در خصوص جدول حقوق موسوم به ماده ۱۰ و دریافت نقطه نظرات شرکت‌ها، ضمن تشریک مساعی با جمعی از کارشناسان خبره، موضوع در حال جمع‌بندی نهایی است و در نهایت در سیر مراحل بررسی کسب مجوز قرار می‌گیرد.

وی افزود: علاوه بر این، سیاست اصلی وزارت نفت به موالات ترمیم حقوق بر مانه در چارچوب سیاست دولت سیزدهم، توجه به احیای سایر ظرفیت‌های استفاده نشده این‌نامه نظام‌های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت در اختصاصی مزایا و توسعه طرح‌های رفاهی از جمله بن‌کارت اعتباری و طرح تأمین مسکن کارکنان است، چنانکه موضوع ترمیم بن‌کارت اعتباری برای اجرا، ابلاغ شده و موضوع مسکن بن‌س از سال‌ها وقفه و رکود، در دستور کار قرار گرفته است.

علی مددی در پایان گفت: طرح پیشنهادی تأمین مسکن با تصویب در شورای اداری و استخدامی صنعت نفت جهت تسریع اقدامات اجرایی به صندوق‌های بازبشنسگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت و شرکت‌های اصلی ابلاغ خواهد شد.

حضور شرکت ملی حفاری ایران در آب‌های خلیج فارس پررنگ می‌شود

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: با تأمین سه دکل حفاری دریایی، حضور این شرکت در آب‌های خلیج‌فارس از آینده نزدیک همانند ۴۰ سال گذشته پررنگ می‌شود.

به گزارش شرکت ملی حفاری ایران، حمیدرضا گلپایگانی روز دوشنبه (۲۸ شهریورماه) در نشست با مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، با اشاره به اینکه اکنون این شرکت سه دستگاه حفاری شامل دستگاه حفاری شهید رجایی، شهید مدرس و موبر در خلیج فارس دارد، افزود: دکل‌های تأکید رجایی و شهید مدرس به سبب فرسودگی تجهیزات ناکارآمد شده و با توجه به مصوبه شرکت ملی نفت ایران سه دکل جدید جایگزین این دکل‌ها می‌شود. وی اظهار کرد: تغییر ساختار و اصلاح فرآیندها، بازسازی و نوسازی دستگاه‌های حفاری و تجهیزات خدمات فنی، تأمین به‌موقع کالا و اقلام کاربردی، اصلاح نرخ دکل روز، آموزش و پرورش نیروی انسانی و آینده‌نگری در موضوع منابع انسانی از جمله محورهایی است که می‌تواند در چابک‌سازی و افزایش توان بهره‌وری و بازده کار این شرکت مؤثر واقع شود.

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: در دولت سیزدهم با توجه ویژه مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و پشتیبانی انجام‌شده، مدیریت این شرکت با تلاش و همت مضاعف مجموعه کارکنان سخت‌کوش خود توانست شمار دستگاه‌های حفاری فعال خود را از ۵۶ در سال ۱۴۰۰ به ۶۴ دستگاه در زمان کنونی افزایش دهد که با برنامه‌ریزی انجام‌شده این تعداد تا پایان امسال به ۶۶ دستگاه می‌رسد. جایگزینی منابع نفتی انسانی دغدغه شرکت ملی حفاری ایران

گلپایگانی افزود: شرایط سنی و سنوات خدمتی بخشی از کارکنان شرکت سبب می‌شود تا پنج سال آینده تعداد قابل‌توجهی از همکاران به درجه بازنشستگی نائل شوند که ایجاد شرایط برای جذب نیروهای جایگزین شامل رسمی و ارکان ثالث و آموزش آنها می‌تواند از عواقب این چالش مهم پیشگیری کند تا شرکت با مشکلات کمبود نیروی متخصص مواجه نشود.

وی با مقاسه مقدار بستانکاری و بدهکاری شرکت توضیح داد: با دریافت مطالبات، بخش‌های قابل‌توجهی از بدهکاری‌های شرکت به پیمانکاران تسویه می‌شود و از این رو به مساعدت و اهتمام ویژه و همراهی شرکت‌های کارفرمایی نیاز است که در این ارتباط شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب چه در زمینه افزایش نرخ دکل و چه در پرداخت‌ها، همکاری و همراهی و اهتمام ویژه‌ای داشته‌اند.

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران تخصیص اعتبار برای بازسازی ناوگان حفاری را که مورد توجه مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران است موجب تحک و شتاب بخشیدن به کار حفاری و در نتیجه رضایت‌مندی کارفرماها دانست و گفت: اصلاح نرخ دکل‌ها و نزدیکی آن با استاندارد بین‌المللی و افزایش سرمایه در گردش شرکت، ایجاد تحول در این مجموعه بزرگ صنعتی را به‌دنبال خواهد داشت و توجه به برنامه‌های توسعه‌ای و کلان صنعت نفت، شرکت ملی حفاری می‌تواند به‌نحو مطلوب برای تحقق برنامه‌های پیش‌رو گام بردارد.

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت و ایران، روز دوشنبه (۲۸ شهریورماه) برای بررسی طرح‌ها و پروژه‌های صنعت نفت در استان خوزستان و توانمندی‌های شرکت ملی حفاری ایران وارد اهواز شد و در بدو ورود با حضور در موقیعت عملیاتی استقرار دستگاه حفاری ۵۸ قنچ از تلاش حفارمردان قدردانی کرد.